

LA FORET, UN OUTIL DE REINSERTION SOCIALE



La mission plurifonctionnelle de la forêt n'est plus aujourd'hui un secret pour personne. Mais serait-il exagéré de prétendre qu'elle joue également un rôle dans le cadre de la réinsertion de chômeurs de longue durée ou sans qualification? La preuve que non par l'asbl Jeunes Au Travail (JAT).

A la recherche d'un emploi

Jeunes Au Travail est une asbl qui fête aujourd'hui ses 10 ans et qui propose une formation d'ouvrier forestier ou horticole adaptée aux chômeurs de longue durée et/ou sans qualification. Contrairement à d'autres formations et étant donné le public auquel elle s'adresse, celle-ci ne s'oriente pas vers l'obtention d'un diplôme mais bien d'un emploi. Outre, l'enseignement d'un métier adapté au marché, JAT s'emploie donc à former des travailleurs à même de décrocher un contrat à longue durée. Pour ces personnes, bien souvent écartées du marché du travail depuis de nombreuses années, la formation passe nécessairement par l'élaboration d'un projet profession-

nel et l'apprentissage du comportement socioprofessionnel.

Aucun diplôme n'est décerné à la fin du stage puisque chacun y reçoit un enseignement adapté à ses lacunes et potentialités. Certains vont plus loin dans l'apprentissage du métier alors que d'autres consacrent une grande partie de leur temps à combler des lacunes plus profondes (comportement, analphabétisme, etc.). Ainsi, après la formation, certains se lancent comme indépendants, d'autres sont engagés, quelques uns, pour lesquels les lacunes étaient beaucoup trop importantes pour être comblées en quelques mois retournent malheureusement au chômage. Quoi qu'il en soit tout est mis en oeuvre pour donner à chacun sa chance de (re)trouver un emploi.

Et la formule semble fonctionner puisqu'en dix ans le nombre de personnes fréquentant le Centre est passé de 7 à 50/an et que les statistiques montrent un taux de réinsertion dans le milieu du travail de 60%.

Enfin, si la formation s'adresse théoriquement à tous, elle demande néanmoins de remplir quelques exigences administratives (plus de 18 ans, sans emploi - minimisé,

chômeur ou sans ressource - et sans qualification), une certaine condition physique ainsi que de la capacité intellectuelle suffisante pour suivre une formation théorique et aborder des situations dangereuses ou nécessitant une certaine réflexion. N'oublions pas que le métier d'ouvrier forestier est un métier physique nécessitant l'utilisation d'outils relativement dangereux.

Une formation de plus en plus large...

Jusqu'en août 1993, la formation était essentiellement axée sur le do-

maine forestier et ses branches annexes, c'est-à-dire tout ce qui se rapproche directement ou indirectement de l'entretien des forêts et des espaces verts. L'augmentation constante des demandes de formations, l'aide de la Région Wallonne et du Fonds Social Européen ainsi que l'évolution des besoins des entreprises en terme de main d'oeuvre qualifiée a amené JAT à élargir le champ des matières dispensées pour proposer aujourd'hui deux formations distinctes : sylviculture/foresterie et espaces verts/horticulture. La première aborde tous les types de travaux rencontrés de la pépinière à la forêt en allant des soins



**Entretien, réparation et affûtage des machines :
une façon efficace d'enseigner les rudiments de mécanique**

cultureaux à son exploitation. La deuxième englobe les différents travaux effectués dans les réserves naturelles, les espaces verts à caractères paysager, écologique ou éducatif, qu'ils soient publics ou privés, de petite ou grande étendue; Elle comprend également les différents types de prestations effectuées dans le cadre de plan de culture de différentes exploitations productrices de légumes et de petits fruits à tous les stades du cycle de production.

...une équipe toujours aussi compétente

S'il ne peut se targuer d'arborer un diplôme en fin de formation, le stagiaire peut se vanter d'avoir été formé par de vrais professionnels: Hommes de terrain, souvent admirés dans le métier, c'est également eux qui enseignent les rudiments de théorie: éléments de sylviculture, de mécanique et connaissances des essences forestières faisant évidemment partie du bagage dispensé. Afin d'intéresser au maximum les stagiaires, les cours théoriques sont introduits face à des situations concrètes. Les règles de calcul sont revues lors des dosages de pesticides, la mécanique pour l'entretien des machines et leur réparation. En cas de lacunes importantes, des cours individuels sont dispensés.

Outre, ces 6 formateurs, JAT emploie également une assistante sociale et une secrétaire. En tout, ce sont 8 personnes qui veillent à la formation et à l'encadrement des 50 stagiaires.

L'apprentissage du métier

Quelle que soit l'option choisie par le stagiaire (sylviculture/foresterie ou espaces verts/horticulture), sa formation se déroule autant que possible sur le terrain et le met face à l'ensemble des travaux qu'il sera susceptible de rencontrer durant sa carrière professionnelle. Pour cela, JAT s'est créé un réseau de relations tant avec des entrepreneurs que des administrations ou des particuliers. Chacun d'entre eux est sélectionné pour les travaux qu'il propose et pour l'intérêt qu'il manifeste à l'égard du projet social de l'asbl.

Au-delà de techniques, le stagiaire apprend un métier: Les chantiers sont réalisés pour vivre au quotidien les réalités du métier (pluie, gel, terrain difficile, etc.) et les horaires de la formation se calquent autant que possible sur ceux qui seront rencon-

trés dans la vie professionnelle. C'est une condition essentielle à une bonne (ré)insertion dans le circuit du travail. Les chômeurs de longue durée ont en effet quelques fois totalement perdu le rythme ou la notion même du travail.

Jusqu'il y a peu, le stage durait de 12 à 18 mois et permettait de passer en revue chacun des travaux effectués durant les différentes saisons. Aujourd'hui sa durée est limitée à 9 mois pour des raisons indépendantes de l'asbl. Celle-ci tentera néanmoins de continuer à couvrir au maximum l'ensemble des travaux.

Une formation combinée à une assistance sociale

JAT combine l'apprentissage d'un métier par la mise au travail en situation réelle et un encadrement psychosocial. L'expérience montre qu'avec le type de public que JAT accueille, il est indispensable que la formation allie "savoir faire" et "savoir être".

Le travail du "savoir être" est effectué en collaboration avec les formateurs. Des réunions d'évaluation sont organisées avec tout le personnel pédagogique afin d'optimiser au maximum le bénéfice de la pluridisciplinarité de l'équipe. A la demande et au minimum une fois par semaine, le stagiaire rencontre l'assistante sociale afin de lui permettre de mieux comprendre et résoudre les problèmes qu'il rencontre et d'évaluer sa formation.

D'autre part, JAT informe également les stagiaires des différents organismes susceptibles de les aider dans la gestion quotidienne des difficultés de la vie professionnelle, sociale et familiale.

Des débouchés pour des ouvriers sur mesure

JAT ne délivre pas de diplôme et ce n'est donc que par la qualité de son travail, sa personnalité et la renommée de la formation que le stagiaire peut espérer décrocher un emploi. C'est pour cela que JAT travaille majoritairement en relation avec les entreprises mettant ainsi en contact ses stagiaires avec de futurs employeurs potentiels mais également en adaptant sans cesse sa formation aux besoins du moment. De plus, les entreprises sont choisies préférentiellement dans les régions d'où proviennent les stagiaires afin de leur permettre de se faire connaître à proximité de leur domicile. Il arrive que certains d'entre eux se voient proposer des

emplois avant même d'avoir terminé leur formation. Selon le cas, ils continuent en parallèle leur formation ou se lancent définitivement dans le milieu du travail.

En dix ans d'existence, JAT a formé et placé près d'une centaine d'ou-

vriers forestiers et horticoles pour lesquels l'avenir professionnel semblait plus qu'incertain. La fonction sociale de la forêt apparaît donc bien plus large encore et évoluant avec les nouveaux besoins de notre société.

M.B.

Concurrence ?

JAT, en tant qu'Entreprise de Formation par le Travail (EFT) ne se cache pas d'entrer dans une certaine mesure en concurrence avec d'autres entrepreneurs forestiers. Dans une certaine mesure seulement car une série de critères "non professionnels" interviennent dans le choix de ses chantiers: Pour chaque proposition, une première prise de contact est réalisée par le formateur afin de se rendre compte du travail à effectuer ainsi que pour exposer au demandeur la mission sociale de l'asbl.

Le rendement horaire des équipes en formation de JAT est évidemment médiocre. Et pour cause, la réalisation d'un chantier passe par une présentation du projet par le formateur et l'apprentissage des nouvelles techniques. Le stagiaire n'acquiert pas directement une pratique parfaite et le formateur doit corriger sans cesse les gestes et rattraper le cas échéant les erreurs. De plus, c'est également durant ces journées de travail que se fait l'apprentissage social des stagiaires: Travailler ensemble, dans des conditions climatiques pas toujours clémentes, accepter la critique, l'échec. L'ensemble de ces éléments fait que JAT préfère réaliser des travaux pour des personnes sensibles à la mission sociale de l'asbl ou mieux encore susceptibles d'engager un stagiaire.

Face à notre question sur une éventuelle concurrence déloyale réalisée par JAT sur le marché des travaux forestiers, M. Kluyskens, président de l'asbl, nous garantit qu'un des principes de l'asbl et de ses éducateurs, d'ailleurs souvent issus de ce milieu professionnel, est d'éviter ce genre de procédés: les offres de prix sont donc réalisées sur base des mercuriales de prix en vigueur. Et M. Kluyskens de conclure que ses comptes sont ouverts et que toutes personnes souhaitant s'assurer de son respect des lois du métier est la bienvenue; Pourvu que ces accusations qu'il assure non-fondées cessent...



La formation espaces verts/horticulture: une nouvelle formation proposée par JAT pour faire face à une demande sans cesse croissante

CENTRE DE FORMATION "JEUNES AU TRAVAIL-NAMUR" - JAT asbl
CENTRE DE FORMATION EN SYLVICULTURE/FORESTERIE
ET ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

Rue Marie-Henriette, 19-21
5000 Namur

tél : 081/74.64.64

fax : 081/74.68.68